

Besluit van burgemeester en wethouders van Brummen

Onderwerp:	Regeling tijd- en plaatsafhankelijk werken
Portefeuille:	Algemeen juridische zaken
Portefeuillehouder:	A.J. van Hedel
Vertrouwelijkheid:	Openbaar
Embargo tot en met:	
Afdeling:	HR
Kenmerk:	Z085478/D408555
Burgerparticipatie:	Niet van toepassing
Raadsprocedure:	Niet van toepassing
Besluit:	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
Besloten op:	4 juli 2023

Voorstel / Advies

1. De "Regeling tijd- en plaatsafhankelijk werken gemeente Brummen" (kenmerk D408551, D408552, D408553 en D408554) vast te stellen.

Besluit

1. De "Regeling tijd- en plaatsafhankelijk werken gemeente Brummen" (kenmerk D408551, D408552, D408553 en D408554) vast te stellen.

Inleiding

In de Cao Gemeenten is per 1 mei 2023 een 'vergoeding hybride werken' opgenomen voor thuiswerkdagen. In de regeling en bijlage 2 is enkel deze kostenvergoeding toegevoegd conform Cao. De rest van de regeling is inhoudelijk niet gewijzigd.

Beoogd effect

De kostenvergoeding staat conform Cao in de regeling.

Argumenten

1.1 De kostenvergoeding dient conform Cao in de regeling te staan

Tijdens het opstellen van de regeling in 2020 bestond er nog geen kostenvergoeding voor thuiswerken, dus deze dient nu toegevoegd te worden.

Kanttekeningen

1.1 Het is niet veilig dat werknemers thuis werken op privé computers

Wanneer werknemers thuis werken op privécomputers, hebben wij geen zicht of dit veilig gebeurt. Maar de werknemer verplicht zich middels de thuiswerkovereenkomst om een actief up-to-date veiligheidspakket, besturingssysteem en een screensaver te hebben. Verder werkt de werknemer via Citrix.



Hierdoor is er een verbinding waarover enkel beeld, muis en toetsenbord verkeer en géén dataverkeer gaat. De daadwerkelijke data van onze omgeving komen nooit op het privéstelsel terecht. Het is mogelijk dat de privécomputer een virus of malware heeft, waardoor een hacker het wachtwoord van de werknemer achterhaalt. Het risico is dan dat de werknemer zelf wordt gehackt en niet de gemeente, omdat wij bij extern inloggen een 2-factor authenticatie gebruiken. Zonder de telefoon van de werknemer, waarop de 2-factor authenticatie zit, komt men niet op ons netwerk.

1.2 Werknemers verliezen binding met de organisatie als ze niet tenminste 2 dagen per week op kantoor zijn

In de regeling staat geen maximaal aantal dagen dat men thuis mag werken of minimaal aantal dagen dat men op kantoor moet werken. Maar alle thuiswerkovereenkomsten worden in overleg met de procesmanager gesloten. Zoals in de toolkit wordt aangegeven dient hierbij rekening te worden gehouden met de voortgang van bedrijfsprocessen, gewenste fysieke bezetting op kantoor en bereikbaarheid. Dus het is aan de manager te borgen dat men voldoende binding met de organisatie houdt. Op Binnenplein staat bovendien dat de richtlijn is dat men 2 werkdagen in Brummen aanwezig is voor afstemming en overleg.

1.3 Het is niet nodig dat werknemers een werkplek huren

De regeling biedt de mogelijkheid dat een werknemer, na instemming van de werkgever, een werkruimte huurt indien men niet beschikt over een geschikte thuiswerkplek. Tijdens het opstellen van de regeling in 2020 moest men in verband met de corona pandemie veelal verplicht thuiswerken en kon het voorkomen dat thuiswerken geen geschikte optie was en men aangewezen was op een andere werkplek. Maar in de huidige situatie waarin van verplicht thuiswerken geen sprake is, is het gemeentehuis de aangewezen werkplek als men geen geschikte thuiswerkplek heeft. Mocht zich onverhoopt wederom een situatie voordoen waarin men verplicht moet thuiswerken, dan is het goed deze optie in de regeling te hebben staan.

Burgerparticipatie

n.v.t.

Advies adviesorganen

1. De OR is d.d. 17 mei 2023 geïnformeerd over de toevoeging van de kostenvergoeding in de regeling.
2. Het Lokaal Overleg hoeft hier niet in gekend te worden.

Communicatie

De aangepaste regeling wordt opgenomen in het Personeelshandboek. Op Binnenplein wordt een nieuwsbericht voor de medewerkers geplaatst.

Financiële toelichting

Vergoeding per thuiswerkdag stijgt per 1 mei 2023 van €2,- naar €3,- conform Cao Gemeenten.

Juridische grondslag

1. Cao Gemeenten

Inkoop en aanbesteding

n.v.t.

Uitvoering

1. Publicatie in personeelshandboek en nieuwsbericht op Binnenplein.

Stukken ter vaststelling

Regeling tijd- en plaatsonafhankelijk werken versie 230428 (kenmerk D408551)
TPOW bijlage 1 Toolkit voor procesmanagers en medewerkers versie 230428 (kenmerk D408552)
TPOW bijlage 2 Thuiswerkovereenkomst versie 230428 (kenmerk D408553)
TPOW bijlage 3 Richtlijnen voor het instellen van de thuiswerkplek versie 230428 (kenmerk D408554)

Bijlage(n) ter informatie